

Несколько простых советов, которые помогут вам при поиске работы!



Совет 1.

Прежде чем начать поиск работы, четко определите свои сильные и слабые стороны, постарайтесь, как можно более объективно оценить свой профессиональный уровень, четко для себя сформулируйте цель своего поиска.

Совет 2.

Составьте резюме. Резюме - это первое впечатление о Вас. Цель резюме - привлечь к себе интерес, как к стоящему сотруднику.

Основные пункты резюме:

1. Фамилия, имя, отчество.

2. Год рождения.
3. Контактные телефоны.
4. Искомая должность, вид работы.
5. Мотивы выбора данной организации.
6. Опыт работы (в обратном хронологическом порядке) по схеме:
 - дата начала работы;
 - название фирмы и сфера её деятельности;
 - название вашей должности;
 - описание ваших должностных функций;
7. Образование (в хронологическом порядке) по схеме:
 - дата начала учебы - дата окончания учебы;
 - название учебного заведения, факультет, специальность;
 - присвоенная квалификация;
8. Дополнительное образование – курсы, семинары, тренинги, стажировки;
9. Дополнительные навыки (ПК, знание иностранного языка, машинопись, другое.)
10. Ваши преимущества (укажите несколько личностных качеств).
11. Предполагаемая заработная плата.

Совет 3.

Используйте все способы, которые только знаете для поиска и ищите новые пути, - активно размещайте свое мини-резюме в Интернете, размещайте свое резюме в СМИ, расскажите всем своим знакомым, что ищите работу.

Совет 4.

Будьте всегда готовы быстро и четко отвечать на вопросы по телефону, от них может зависеть пригласят Вас на собеседование или нет. Заранее подготовьте вопросы о фирме, которые Вам необходимо выяснить прежде, чем принять предложение прийти на собеседование.

Совет 5.

Подготовьтесь к собеседованию (постарайтесь, как можно больше узнать о компании, в которую идете; подготовьте весь комплект официальных документов; подготовьте вопросы, которые Вы бы хотели задать).

Совет 6.

Многие волнуются на собеседовании, и поэтому возникают ошибки. Чтобы избежать волнения можно заранее продумать ответы на общепринятые вопросы.

Совет 7.

Предложите поработать в компании несколько часов или дней, чтобы продемонстрировать свои навыки и умения.

Не следует считать, что нестабильность рынка труда характерна только для нашей страны в силу трудностей переходного периода. Изменения идут повсеместно и все нарастающими темпами. Практически ни в одной стране человек не может быть абсолютно уверен в сохранении имеющейся работы. Трудно даже специалистам предсказать перспективы развития рынка профессий. Поэтому главное сейчас - **правильный подход к поиску работы и психологический настрой.**

Процесс получения работы можно разбить **на четыре основных этапа**, каждый из которых обязателен.

На первом этапе необходимо поставить перед собой определенную реальную цель. В результате вы должны будете четко представлять, какую работу и на каких условиях вам следует искать. Правильная формулировка цели - уже 25% успеха. Следующие 25% приходятся на выяснение того, как и где искать нужную вам работу, подготовку информации о себе и доведение информации до потенциальных работодателей.

Результатом второго этапа является получение вами приглашения на собеседование.

Еще 25% успеха приходятся **на третий этап**, который заключается в собеседовании и сопровождающих его испытаниях (например, тестировании). Результатом этого этапа должно стать приглашение на работу.

Четвертый этап, т.е. оставшиеся 25%, включает в себя обсуждение и заключение трудового контракта, прохождение испытательного срока и зачисление в постоянный штат организации. Только после этого можно говорить, что цель достигнута.

Чтобы правильно и реально определить цели в поиске работы, необходимо знать, на каких специалистов есть спрос, какие к ним предъявляются требования, предполагаемую оплату труда. Читайте местную и центральную прессу, смотрите передачи телевидения и слушайте радио, анализируйте объявления и расспрашивайте знакомых. При этом нужно быть психологически готовым к вполне возможным неудачам и, получая очередной отказ, настойчиво предпринимать новые и новые попытки. Если вы способны к этому, то долго без работы не будете.

Определим восемь правил, о которых следует помнить при выборе работы и поиске рабочего места:

- никто вам ничего не должен, в том числе дать работу. За получение работы нужно бороться;
- различие между везунчиком и неудачником определяется тем, как они сами ведут свои дела, а не какими-то внешними факторами, вроде кризиса на рынке труда;
- чем больше времени вы потратите на определение того, чем вы выделяетесь из массы других людей, которые могли бы выполнить ту же работу, тем выше ваши шансы;
- ни в коем случае не принимайте решений, исходя только из того, что доступно. Со всей настойчивостью стремитесь именно к той работе, которую вы больше всего хотите;
- если вы определили для себя, какую работу ищете, объясните это всем. Чем больше глаз и ушей помогает вам, тем лучше;
- организации стремятся набирать победителей: преподнесите себя как подарок судьбы;
- оставшись без работы, занимайтесь поисками нового места 40 или более часов в неделю. Хорошую работу имеет тот, кто умеет ее упорно искать;
- настройтесь на то, что вы можете получить сотни отказов. При правильном настрое очередной отказ не будет выбивать вас из колеи и в какой-то из следующих попыток вы добьетесь успеха.