



Негосударственное (частное) образовательное  
учреждение высшего профессионального  
образования «Армавирский социально –  
психологический институт»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АСПИ

\_\_\_\_\_ Д.Н. Недбаев

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2013г

**Отчет**  
**о проделанной работе**  
**Центра содействия трудоустройству и**  
**оказания дополнительных образовательных**  
**услуг «Карьера» за 2012-2013 год**

**Отчет  
о проделанной работе Центра содействия  
трудоустройству и оказания дополнительных  
образовательных услуг «Карьера»  
за 2012-2013г**

*Общие сведения о структурном подразделении*

Центр содействия трудоустройству и оказания дополнительных образовательных услуг «Карьера» (далее Центр) является структурным подразделением Негосударственного (частного) образовательного учреждения высшего профессионального образования «Армавирский социально - психологический институт», обеспечивающим социально-психологические условия трудовой занятости выпускников, мониторинг их карьерного продвижения, а также реализующим программы дополнительного профессионального образования (Центр создан во исполнение приказа ректора № 26-О от 01.09.2006 г.)

Свою деятельность Центр осуществляет на основании Положения о центре содействия трудоустройству и оказания дополнительных платных образовательных услуг «Карьера» (решение Ученого совета, протокол № 1 от 25.09.2006 г.) и Программы взаимодействия (сотрудничества) с социальными партнерами (инструктивное письмо Министерства образования и науки РФ, № 12-538 от 01.04.2011г.) (решение Ученого совета, протокол № 8 от 25.03.2011 г.).

Основной *целью* является изучение траектории профессионально-квалификационного и социального продвижения выпускников вуза, создание условий для личного роста выпускников вуза, повышение мобильности, конкурентоспособности выпускников вуза на рынке труда, расширение рамок социального

партнерства и совершенствование системы «школа – вуз – работодатель».

*Основные задачи:*

-изучение спроса и предложения на региональном рынке труда (аналитическая работа: анализ трудоустройства выпускников и анализ информации работодателей о качестве подготовки молодых кадров);

-оказание профориентационных, консультационных услуг школьникам, абитуриентам, выпускникам вуза;

-разработка механизмов планирования и финансирования подготовки кадров разного уровня;

-проведение исследований о социальном продвижении выпускников вуза с целью совершенствования региональной целевой подготовки кадров и повышения качества их подготовки;

-активизация работы по формированию договорных отношений с учреждениями различных правовых норм собственности с целью расширения рамок социального партнерства;

-проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, высвобождаемых работников, не занятого населения и безработных граждан, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;

-организация внутривузовского взаимодействия по предоставлению услуг дополнительного профессионального образования, удовлетворяющих требованиям внутреннего и внешнего рынка;

-реализация программ развития уверенности в себе позволяющие произвести впечатление на потенциального работодателя и успешно пройти собеседование, составить профессиональное резюме;

-организация встреч с работодателями для получения необходимой информации о будущей профессии, проведение Дней карьеры.

-карьерное консультирование.

*Финансирование.* Центр не является юридическим лицом, осуществляет свою деятельность на условиях внутреннего хозрасчета.

В организации содействия трудоустройству выпускников непосредственное участие принимают также центр социально-психологической помощи населению "РОСТ", социально-психологическая служба ВУЗа, клуб выпускников "РУЛЬ".

Традиционными формами взаимодействия вуза с работодателями являются: «ДНИ КАРЬЕРЫ», встречи студентов вуза с успешными людьми города, привлечение работодателей к участию в руководстве выполнением выпускных квалификационных работ. Тематика выпускных квалификационных работ утверждается работодателями. Защита выпускных квалификационных работ проходит с их обязательным участием.

Организация мероприятий, направленных на содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников – это выполнение социального заказа в соответствии с политикой государства, поэтому работа Центра реализуется в тесном сотрудничестве с Государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения города Армавира».

Работа по обмену информацией о спросе и предложении для выпускников на рынке труда идёт по следующим направлениям:

-обмен информацией о положении на рынке труда;

-получение информации о вакансиях на постоянную работу и стажировки;

-размещение вакансий и условий приема на работу на стационарном стенде "Студенческий перекресток".

В связи с быстрыми изменениями рынка труда в сфере государственного и муниципального управления, связанными с появлением новых направлений деятельности органов власти, крайне актуальными являются проблемы и формы взаимодействия:

-подготовка и переподготовка компетентных и квалифицированных специалистов в области управления;

-изучение успешной траектории личности выпускника вуза, как успешного субъекта профессиональной деятельности;

-обеспечение открытости вуза для работодателей;

-мониторинг динамики взаимодействия вуза и работодателей.

Армавирским социально-психологическим институтом совместно с Советом директоров г.Армавира разработан и реализуется инновационный проект «Интеграция образовательных учреждений и работодателей для обеспечения рабочих мест и карьеры молодых специалистов» (система внутривузовского непрерывного обучения кадров; создание при главе города ассоциации из первых лиц образовательных учреждений и работодателей, а также концепции взаимодействия вуза и работодателей; формирование системы подготовки лидеров производства; подготовка кадров для Олимпийского Сочи (сервисные специалисты, переводчики, экскурсоводы и др.).

В Центре регулярно проводится *консультационная работа* со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда по следующим направлениям:

-построение карьерных матриц саморазвития;

-организация консультаций, проведение тренингов по эффективному поиску работы;

-организация методической помощи студентам (составление резюме, анкеты, заявлений);

-помощь в оформлении карьерного портфолио выпускника.

-получению трудового паспорта – надежной визитки к работодателю и гарантия успешного трудоустройства.

В ВУЗе разработаны методические материалы по проекту "Старт карьеры", функционирует Школа учебно-профессиональной адаптации (основные положения изложены в органайзере первокурсника, выпускаемом в виде брошюры «Мы обучаем – Вы успешны», Армавир: АСПИ, 2011, 2012, 2013 - 16 с., в которой содержатся сведения о вузе и структурных подразделениях вуза, контактные телефоны сотрудников вуза, путеводитель по институту, а также правила внутреннего распорядка, где перечислены права и обязанности студентов, обозначен корпоративный стиль обучающихся, представлена система карьерного менеджмента).

Центром постоянно поддерживается связь с выпускниками: прослеживаются профессиональные биографии, осуществляются сбор вакансий для выпускников, консультации и помощь при смене места работы или выборе новой специальности, психодиагностика личности студента на соответствие требованиям профессиограммы (психограммы) в будущей деятельности, создание банка данных по потенциальным работодателям, оказывается консультативная помощь по вопросам трудоустройства, проводится мониторинг продвижения выпускников.

Клуб выпускников «РУЛЬ» (Ресурсность, успешность, Личность) Армавирского социально-психологического института является добровольным объединением выпускников института. Основной задачей деятельности Клуба является содействие повышению престижа АСПИ путем организации и развития взаимодействия между

выпускниками, поддержания культурных, творческих и деловых связей с институтом. Следует отметить, что в этом году клуб «РУЛЬ» активно участвовал в вузовских мероприятиях в таких как: посвящение в студенты, День открытых дверей, «Талантливая молодежь Кубани», , активно участвовали в конференциях, в круглых столах, в днях карьеры на тему « Профессиональное резюме: старт карьеры», «Образование и карьера: интеграция и взаимодействие», «Образование и карьера: взаимные ожидания».

В 2013 г. совместно с социальными партнёрами проводились «Дни карьеры», представляющие собой комплекс мероприятий практической направленности, включающих в себя семинары «Навыки ориентации на рынке труда», «Состояние развития отрасли», «Саморазвитие и самосовершенствование профессиональных качеств», тренинги, интервью, тестирование, индивидуальные консультации и т. д., направленные на подготовку молодых специалистов к вступлению в профессиональную жизнь.

Важным этапом образовательного процесса является стажировка студентов. Основной *целью стажировки* является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации или переподготовки слушателей. Студенту еще в период обучения в институте выдается Трудовой паспорт

(разработан Центром) в котором отражаются результаты работы в период практики, стажировки, тренингов, семинаров, мастер-классов, общественная активность студента и рекомендации работодателей.

Центр принимает активное участие в проведении выездных мероприятий в рамках программы «Ярмарка вакансий учебных и рабочих мест», организуемых центрами занятости районов Краснодарского края. Центром оказываются услуги по осуществлению профессиональной ориентации незанятых граждан, учащимся общеобразовательных школ Успенского района предоставлены в соответствии с Административным регламентом, услуги по профессиональной ориентации (учащиеся 9,10,11 классов, всего 50 учащихся).

Проводились консультации в области актуализации поиска путей профессионального самоопределения; формирования активной позиции в принятии решения по выбору, перемене профессии или переобучению с учетом приемлемого диапазона и допустимых видов трудовой деятельности.

Спросом пользовались также такие услуги, как:

-тестирование (методика «Профи - 3» - проводилась с целью определения свойств личности; методика тест Дж. Голланда; методики «Уверенность в себе», «Карьера и Вы», методика ДДО – определение профессиональной направленности);

-психологический тренинг (включающий упражнения «Желаемое будущее», «Похожий образ», «Саморегуляция», «Магия цели», «Я в мире профессий»);

Центром в соответствии с Планом работы выполнялись основные виды деятельности. Их содержание отражено в *таблице 1*.

Содержание деятельности Центра



Таблица 1

№п \п	Направления деятельности	Результат <i>Продолжение таблицы 1</i>
	Участие в родительских собраниях учащихся 9-11 классов. Встречи с руководителями школ и со школьниками	Привлечение профессионально-мотивированных абитуриентов
	Создание информационных уголков в школах г. Армавира и районов	В 33 школах города открыты информационные уголки
	Проведение ДНЕЙ КАРЬЕРЫ	<b>проведены 3 раза в год, привлечены выпускники школ</b>
	Участие и подготовка к психологической и предметной седьмой региональной олимпиаде г. Армавир среди школьников и студентов «Талантливая молодежь Кубани»	Участвовало 1300 учеников и студентов из г. Армавир, Новокубанского, Отрадненского, Кавказского, Успенского районов, на заключительном этапе участвовало 125 участников, из них призовые места получили 71 участник олимпиады
	Сотрудничество и организация взаимодействия с работодателями г. Армавира	Выявлены требования работодателей к личностным и профессиональным компетенциям выпускников вуза
	Сотрудничество с работодателями	Трудоустроено на стажировку в 2012-2013 г. 15 студентов, всего прошли стажировку 53 студента
	Повышение конкурентоспособности студентов	- Регулярное проведение обучающих семинаров: «Образование и карьера» «Составление профессионального резюме», «Люди дела» и др.
	Участие в ярмарках учебных мест и вакантных рабочих мест	Проведены совместно с ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района 18.09.2012 г., участвовало 15 студентов в ярмарке вакансий «Планета ресурсов», совместно с ГКУ КК ЦЗН

		Успенского района 22.09.2012 г. участвовало 14 студентов, совместно с ГКУ КК ЦЗН Курганинского района- 28.09.2012 г. участвовало <sup>Продолжение таблицы 1</sup> студентов, совместно с ГКУ КК ЦЗН г.Армавира-04.10.2012 г участвовало студентов., 6.04 2013 г. участвовало в городской ярмарке вакансий «Планета ресурсов» 20 студентов
	Проведение анкетирования обучающихся с целью выявления их профессиональных ожиданий. Проведено анкетирование с целью мониторинга профнамерений выпускников вуза	80 студентов участвовали в анкетировании, более половины из них выразили желание устроиться на работу в крупные города страны
	Составление социально-психологического портрета выпускника	Определён уровень профессиональных притязаний, самооценки профессиональных и личностных компетенций
	Заключение договоров с работодателями о трудоустройстве выпускников на работу и обучающихся на производственную практику.	Заключены договоры на трудоустройство 6 выпускников, прохождение практики с базовыми организациями
	Использование материалов сайта в работе вуза	Регистрация на сайте и участие в работе Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.
	Пополнение базы данных выпускников и работодателей. Ежемесячно обновляется	Создание банка данных о выпускниках с наличием профрезюме и краткой характеристикой результатов ВКР

	материал на сайте ВУЗ в рубрике «Вакансии работ» и в разделе информации о трудоустройстве выпускников,	и общественной активности выпускника  <i>Продолжение таблицы 1</i>
	Выпуск буклетов, рекламных материалов	Улучшилось качество позиционирования вуза
	Сбор и анализ данных о трудоустройстве выпускников 2012, 2013 г.г.	Направляются отчеты в течении года в отдел Высшего и доп. профессионального образования МО и науки Краснодарского края
	Публикации	Публикация авторефератов лучших магистерских диссертаций первого выпуска магистров в Сборнике научно-исследовательских работ «Ресурс развития: бакалавры, магистранты, аспиранты», Армавир, 2013 Публикация статей студентов во внутривузовском журнале «Экономика. Психология. Сервис: интеграция теории и практики» и в газете «АСПИрантУРА», городских СМИ

В отчетном году систематизированна база данных резюме студентов и выпускников, организован доступ к информационным системам баз данных вакансий работодателей, для чего используется Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ, доступ к которой обеспечивается через форму на сайте ВУЗа. Данная система позволяет работать с централизованным банком данных, а также предусматривает регистрацию работодателей и соискателей в локальной базе, содержащей данные о вакансиях и резюме (Таблица 2).

Трудоустройство выпускников

*Таблица 2*

Год	Число выпускников, направленных на работу (%)	Число заявок на подготовку количества выпускников (%)	Число выпускников, работающих в регионе (%)
2011	36,7%	47%	71%
2012	39%	47%	79%
2013	42 %	51	82%

Динамика мониторинга трудоустройства выпускников отражена в *таблице 3*.

### Мониторинг трудоустройства выпускников

*Таблица 3*

Год выпуска	Трудоустроено (%)	Показатель востребованности (%)	Проходя т службу в рядах РА (%)	Находятся в декретном отпуске (%)	Стажировка совместно с ЦЗН (%)
<b>2012</b>	34	50	5	1	-
<b>2013</b>	62	78	4	2	

Показатели трудоустройства выпускников в 2013 году выше показателей в 2012 году на 28 %.

Вуз использует дополнительные возможности повышения конкурентоспособности своих выпускников и прежде всего это дополнительные образовательные программы «Клиническая психология», «Психологическое консультирование и диагностика развития личности», «Менеджер социальной сферы», «Менеджер в образовании» и др.. В рамках социального партнерства успешно прошли курсы повышения квалификации «Менеджер в социальной сферы» 20 специалистов ГУ СО КК Новокубанский ЦСО «Оттепель» и успешно прошли курсы повышения квалификации «Психотехнологии работы с проблемными детьми и подростками», «Психотехнологии социально-психологической помощи подросткам в системе образования», «Управленческая компетентность» и «Эффективные коммуникации» - 42 работника социальной сферы ГКУ СО КК «Новокубанский

СРЦН «Изумрудный город», курсы «Менеджер образования-управленческая компетентность» 72 часа, окончили 25 человек, программу «Менеджмент в образовании» 500 часов, окончили 11 человек, бухгалтерские курсы окончили 11 человек.

Сведения по количеству слушателей, окончивших кратковременных курсов и дополнительных образовательных программ за 2012/2013 учебный год

*Таблица 4*

№ п/п	Наименование	Общее количество слушателей
1	Курсы повышения квалификации от 72 до 150 часов	135
2	Курсы повышения квалификации до 500 часов	65
3	Переподготовка	20

*В результате деятельности Центра студенты:*

- информированы об основных требованиях рынка труда, ведущих организациях и предприятиях, а также о требованиях, предъявляемых к молодым кадрам при приеме на работу;
- получают реальный опыт самопрезентации, прохождения собеседования при приеме на стажировку (практику);
- обладают индивидуальными карьерными маршрутами, с учетом направлений и стратегий своего профессионального развития;
- имеются резюме и рекомендации от работодателей;
- информированы о вакансиях для молодых специалистов, как предприятиями-партнерами, так и организациями города и края.

Центр активно содействует занятости обучающейся молодежи и эффективному трудоустройству выпускников института, а также и переподготовке кадров, повышению их конкурентоспособности.

*Подробная информация* о центре подготовки и повышения квалификации кадров, содействия трудоустройству выпускников "Карьера", Центре социально-психологической помощи населению "РОСТ", клубе выпускников "РУЛЬ", о возможностях карьеростроительства, программе "Карьерный навигатор", анонсы предстоящих мероприятий и отчеты о проведении мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников представлена на сайте [www.AСПИ.рф](http://www.AСПИ.рф).